

		<p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</i> R.S.U.:</p> <p>- FLC CGIL: Malegori Ornella Garbet Gabriella</p> <p>- CISL SCUOLA: Borgonovo Monica</p> <p>OO.SS. TERRITORIALI:</p> <p>- SNALS CONFSAL: Varenna Maria</p>
Soggetti destinatari		Personale docente e A.T.A. dell'Istituto Comprensivo "G. Rodari" di Macherio
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) relazioni sindacali</p> <p>b) criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica, nonché quelli per l'attribuzione dei compensi accessori di altra natura: funzioni strumentali, incarichi specifici, fondi per le aree a forte processo immigratorio, fondi per la valorizzazione del personale docente</p> <p>c) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Eventuali osservazioni = =		

Modulo II – Illustrazione dell’articolato del contratto

(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di Contratto Nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi – altre informazioni utili)

La Contrattazione Integrativa di Istituto consta di 27 articoli e delle relative tabelle allegate.

Del documento sottoscritto dal Dirigente Scolastico e dalle parti sindacali fanno parte anche 12 articoli oggetto di Confronto, ai sensi del CCNL del 19 – 4 – 2018.

Gli articoli oggetto di Contrattazione sono di seguito illustrati:

Gli articoli 1-3 illustrano il campo di applicazione, le procedure di raffreddamento, di conciliazione in caso di controversie sull’interpretazione e/o sull’applicazione della contrattazione integrativa e le finalità della contrattazione stessa.

L’articolo 4 illustra le modalità di attuazione delle assemblee sindacali.

L’articolo 5 riguarda i permessi sindacali fruibili da dirigenti sindacali e RSU.

L’articolo 6 definisce i contingenti minimi di personale ATA da utilizzare in caso di sciopero e di assemblee sindacali.

Gli articoli 7 e 8 si riferiscono alla programmazione degli incontri di contrattazione e alla relativa documentazione.

Gli articoli 9 e 10 riguardano l’agibilità sindacale all’interno dell’istituto, la pubblicizzazione del materiale di interesse sindacale, e le comunicazioni tra amministrazione e RSU, ridefinite alla luce del CCNL del 19 – 4 – 2018.

L’articolo 11 riguarda la riunione iniziale col personale ATA prima della predisposizione del piano delle attività.

L’articolo 12 riguarda il lavoro straordinario del personale ATA e la sostituzione degli assenti, siano essi collaboratori scolastici o assistenti amministrativi.

L’articolo 13 si riferisce all’individuazione e all’attribuzione degli incarichi specifici del personale ATA per un totale di euro 2.821,20 lordo stato e rimanda alle tabelle allegate.

L’articolo 14 definisce le attività del personale ATA retribuibili con il Fondo dell’Istituzione Scolastica, per un totale di euro 11.286,27 lordo stato e rimanda alle tabelle allegate.

L’articolo 15 illustra le modalità di fruizione della formazione da parte del personale ATA.

Il 16 riguarda la fruizione di permessi orari in caso di riunioni e le ferie dei supplenti.

L’articolo 17 definisce le attività del personale docente retribuibili con il Fondo dell’Istituzione Scolastica per un totale di euro 31.849,66 lordo stato, di cui € 25.486,69 per attività funzionali all’insegnamento e € 6.362,97 per ore di insegnamento aggiuntivo, e rimanda alle tabelle allegate.

L’articolo 18 si riferisce alle funzioni strumentali individuate dal PTOF e rimanda alla relativa tabella allegata per i compensi, per un totale di euro 4.529,98 lordo stato.

L’articolo 19 stabilisce i criteri di utilizzo dei fondi per le Aree a forte processo immigratorio, per un totale di euro 1.407,19 lordo stato.

L’articolo 20 si riferisce alla valorizzazione del personale docente secondo la Legge 107/ 2015, tenuto conto delle prerogative e delle indicazioni del Comitato di valutazione.

L’articolo 21 disciplina le modalità di contrattazione di eventuali ulteriori finanziamenti relativi al Fondo dell’Istituzione Scolastica.

L’articolo 22 è relativo alla tutela in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'articolo 23 definisce gli obblighi del Dirigente Scolastico in materia di sicurezza, in qualità di datore di lavoro.

L'articolo 24 riguarda le richieste da inviare all'Ente Locale in materia di sicurezza degli edifici.

L'articolo 25 parla delle attività di informazione e formazione nei confronti dei dipendenti in materia di sicurezza ed il 26 ai corsi obbligatori in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011.

L'articolo 27 si riferisce all'elezione e ai diritti del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

Quanto esposto, relativamente all'ipotesi di contratto integrativo d'istituto, chiarisce che le retribuzioni accessorie (Fondo dell'Istituzione Scolastica, incarichi specifici, funzioni strumentali, fondi per le Aree a forte processo immigratorio e per la valorizzazione del merito dei docenti) sono volti a migliorare, nei limiti della normativa vigente e della disponibilità economica, la qualità della didattica e del servizio reso agli alunni ed alle loro famiglie e la realizzazione degli obiettivi del PTOF.

Gli incarichi vengono attribuiti al personale docente ed ATA che si rende disponibile allo svolgimento delle suddette attività, che verranno retribuite dopo il controllo dell'avvenuta effettuazione, nonché dopo il monitoraggio, la verifica e la valutazione in sede collegiale del raggiungimento degli obiettivi previsti relativi.

Si rimanda alla Relazione tecnico - finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi per gli aspetti non affrontati nella presente relazione.

Alla Contrattazione di cui sopra è aggiunto, in un unico documento, quanto concordato in sede di Confronto ai sensi del CCNL del 19 - 4 - 2018.

In particolare, quest'ultimo è composto da tre parti, una relativa agli ATA, una ai docenti ed una brevissima comune.

Esse sono così suddivise:

Gli articoli 1 e 2 illustrano le modalità di utilizzo del personale ATA e i criteri di assegnazione dello stesso ai plessi scolastici, compresa la redistribuzione dei collaboratori scolastici a partire dal termine delle lezioni a giugno.

Gli articoli 3 e 4 disciplinano per il personale ATA le modalità di fruizione delle ferie e delle festività soppresse, e le modalità di recupero dei prefestivi.

L'articolo 5 illustra i criteri di assegnazione dei docenti ai plessi, classi e sezioni.

Gli articoli 6 e 7 riguardano l'orario dei docenti, le modalità di utilizzo delle ore eccedenti l'insegnamento frontale nella scuola primaria e di recupero del monte ore contrattuale dei docenti.

Gli articoli 8 e 9 illustrano le modalità di svolgimento delle riunioni previste nel piano annuale delle attività dei docenti, anche in caso di sospensione straordinaria delle lezioni, mentre il 10 parla della sostituzione dei docenti assenti per brevi periodi.

L'art. 11 riguarda l'impiego degli insegnanti di potenziamento previsti dall'organico dell'autonomia.

L'art.12 rimanda al CCNL del 19 - 4 - 2018 per quanto attiene a permessi e assenze di docenti ed ATA.

La parte finale afferma che la trattativa contrattuale è iniziata il 4 - 9 - 2019, secondo quanto previsto dal CCNL 2016/18, ed è stata condotta, oltre che tra Dirigente Scolastico ed RSU, anche con la presenza di un delegato sindacale territoriale.

Macherio, 29 - 11 - 2019

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
f.to dott. Emilia Ferrari