

L'insostenibile squilibrio dei corsi di specializzazione per il sostegno. Dichiarazione di Maddalena Gissi.



Col DM 10 marzo 2017 n. 141 le Università vengono autorizzate ad attivare i percorsi di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno in tutti gli ordini e gradi di scuola. Al decreto è allegata la tabella in cui sono indicati i posti autorizzati per ogni Ateneo. Le date dei test preliminari sono fissate, per tutti gli indirizzi della specializzazione per il sostegno, per i giorni 19 e 20 aprile 2017.

“Lascia a dir poco perplessi – afferma la segretaria

generale della Cisl Scuola, Maddalena Gissi - *la distribuzione dei 9.649 posti complessivamente autorizzati sul territorio nazionale: appare infatti molto forte lo squilibrio che si determina fra le diverse aree territoriali, reso evidente dalla lettura di alcuni dati. A fronte, per esempio, dei 200 posti attivabili in Piemonte, o dei 310 dell'Emilia Romagna, sono ben 1.150 quelli autorizzati per la Campania e 1.165 per la Sicilia. E se in Lombardia si prevedono 1.270 accessi, nel confinante Veneto i posti saranno solo 280. Ma è anche difficile considerare equilibrata la previsione di 240 posti per l'intera Sardegna, a fronte dei 370 attivabili in Molise*”.

“È vero che le Università - prosegue Maddalena Gissi - hanno grande autonomia nel decidere l'attivazione di percorsi formativi, tuttavia non è pensabile che l'atto autorizzativo del Ministero finisca per essere una mera ratifica delle loro decisioni, che andrebbero collocate in un quadro di maggiore coerenza rispetto a parametri di cui non si può non tenere conto: dall'ampiezza dei bacini di riferimento, al prevedibile fabbisogno di personale specializzato nelle aree territoriali in cui i corsi vengono attivati. Quando l'offerta formativa delle Università si rivela carente proprio

CISL SCUOLA MONZA BRIANZA LECCO

Via Dante 17/A 20900 Monza

cislscuola_monza@cisl.it

– Via Besonda 11 23900 Lecco

cislscuola_lecco@cisl.it

laddove è più consistente la domanda di personale specializzato (e viceversa), vale la pena chiedersi perché ciò avvenga e se non sia il caso di governare più efficacemente questi processi, anziché affidarli a quella sorta di 'spontaneismo organizzativo' delle Università cui abbiamo l'impressione di assistere". Altro interrogativo riguarda il ruolo svolto agli Uffici Scolastici Regionali, coinvolti nella programmazione delle attività e che dovrebbero conoscere molto bene le esigenze di personale specializzato nelle aree di loro competenza. "Che peso ha il loro parere? – si chiede la segretaria generale della Cisl Scuola - con quanta determinazione fanno valere le ragioni di un efficace servizio da rendere al territorio? Se poi tra le motivazioni addotte nel determinare la disponibilità di accessi – conclude Maddalena Gissi - vi sono quelle legate alla maggiore o minore dotazione di strutture, non ci si può non domandare se sia plausibile un così palese squilibrio nella consistenza strutturale dei nostri Atenei, fermo restando che andrebbe in ogni caso garantita la qualità dei percorsi formativi, vista anche la spendibilità dei titoli sull'intero territorio nazionale".

Reclutamento, sui precari un buon passo in avanti col parere della 7^a Commissione del Senato



C'è molto di quanto andavamo chiedendo da tempo nel parere espresso dalla 7^a Commissione del Senato sullo schema di decreto riguardante il reclutamento dei docenti. Non tutte le nostre richieste trovano pieno riscontro, ma per quanto riguarda le procedure che dovranno caratterizzare la fase transitoria, di passaggio verso il nuovo sistema del corso-concorso, si presta finalmente la giusta attenzione a tante situazioni di precarietà per le quali si danno concrete prospettive di stabilizzazione. In particolare per gli abilitati si costituirà una nuova graduatoria, da

CISL SCUOLA MONZA BRIANZA LECCO

Via Dante 17/A 20900 Monza

cislscuola_monza@cisl.it

– Via Besonda 11 23900 Lecco

cislscuola_lecco@cisl.it

Newsletter



cui attingere per le assunzioni in ruolo una volta esaurite le GAE e le graduatorie concorsuali; per chi, pur avendo lavorato un triennio, non è abilitato, si prevedono specifiche procedure riservate di reclutamento.

Finalmente un giusto riconoscimento del lavoro svolto, del suo valore e della sua utilità; troppo spesso si dimentica che è anche grazie al lavoro di tanti precari se la scuola ogni anno può rendere regolarmente il suo servizio. Soprattutto si evita che il limite dei 36 mesi per il contratto a tempo determinato produca gli effetti perversi che abbiamo più volte denunciato, facendo pagare al lavoratore i costi per l'abuso di lavoro precario.

Diamo atto ai parlamentari della Commissione di avere affrontato nel merito una questione complessa prestando ascolto e attenzione al contributo di chi, come il sindacato, ne conosce in modo approfondito per diretta esperienza aspetti e dinamiche, evitando approcci di tipo ideologico che in passato - e anche di recente - hanno finito per complicare i problemi anziché risolverli. Gli esempi potrebbero essere tantissimi. Non c'è dubbio che delineare percorsi attraverso i quali possa essere valorizzata l'esperienza lavorativa è l'unica strada per evitare che la questione sia affidata al contenzioso e alle sentenze dei tribunali.

Purtroppo le soluzioni individuate, per come è stata impostata la legge 107 da cui promana la delega esercitata, riguardano solo la scuola secondaria; un limite che abbiamo da subito denunciato e che in questa specifica circostanza può tradursi in una palese discriminazione, alla quale si dovrà porre assolutamente rimedio.



CISL SCUOLA MONZA BRIANZA LECCO

Via Dante 17/A 20900 Monza

cislscuola_monza@cisl.it

– Via Besonda 11 23900 Lecco

cislscuola_lecco@cisl.it

Il MIUR sospende il decreto sui corsi di sostegno. Gissi: non basta cambiare le date



Bene ha fatto il MIUR a sospendere il DM 141 sui corsi di specializzazione per il sostegno, invitando le Università a non procedere all'emanazione dei bandi in attesa di ulteriori comunicazioni. Che ci sia qualcosa da rivedere ci sembra più che evidente, e non può trattarsi solo delle date di svolgimento dei test di ammissione: troppi gli squilibri nel numero di accessi previsti dai diversi Atenei, una situazione incomprensibile e insostenibile, come abbiamo già

denunciato. Ci aspettiamo che anche a questo si metta mano, oltre che alla calendarizzazione delle prove selettive. Diversamente non si entrerebbe nel vivo dei problemi veri, in primo luogo quello di una programmazione dell'offerta formativa che lascia a dir poco perplessi e che ne genera immediatamente un altro, su cui chiediamo di vigilare opportunamente: quello della qualità dei percorsi di formazione, che dev'essere comunque garantita su tutto il territorio nazionale, sapendo bene quanto le modalità di organizzazione e gestione dei corsi e il numero dei partecipanti non siano, a questo riguardo, variabili di poco conto.



CISL SCUOLA MONZA BRIANZA LECCO

Via Dante 17/A 20900 Monza – Via Besonda 11 23900 Lecco
cislscuola_monza@cisl.it cislscuola_lecco@cisl.it

4 aprile 2017, iniziative Cisl Scuola in tutta Italia per dare giusto valore al lavoro del personale ATA



Riconoscere l'importanza delle funzioni svolte dal personale ATA, valorizzarne adeguatamente il lavoro, porre nella giusta attenzione un settore dimenticato o emarginato nei più recenti provvedimenti di legge, con la sola eccezione delle disposizioni che l'hanno fatto oggetto di inopportuni interventi di riduzione della spesa, aggravando le condizioni di lavoro del personale e mettendo a rischio il regolare andamento dell'attività scolastica. Questi gli obiettivi di fondo cui la Cisl Scuola dedicherà il prossimo 4 aprile una

serie di iniziative che vedranno coinvolte in vario modo e in tutta Italia le strutture territoriali dell'organizzazione. "Facciamo che sia una bella giornATA" è lo slogan scelto per l'occasione dalla Cisl Scuola, che sintetizza in un volantino le principali emergenze del settore. Richieste che più d'una volta sono state rappresentate all'Amministrazione e agli interlocutori politici, che sicuramente troveranno in parte spazio anche nella piattaforma per il rinnovo contrattuale, ma che in alcuni casi richiedono inevitabilmente interventi di natura legislativa. Da qui la necessità di intensificare le azioni volte a sensibilizzare sia i soggetti istituzionali e politici, sia in generale la pubblica opinione, perché le funzioni assegnate al personale ATA siano colte in tutta l'importanza che rivestono ai fini del buon andamento del servizio scolastico e di una sua miglior qualità.

CISL SCUOLA MONZA BRIANZA LECCO

Via Dante 17/A 20900 Monza

cislscuola_monza@cisl.it

– Via Besonda 11 23900 Lecco

cislscuola_lecco@cisl.it

Newsletter



Preparazione al concorso a dirigente scolastico

In collaborazione con Tecnodid è stata aperta una piattaforma per la preparazione al prossimo concorso a dirigente scolastico, per continuarevai su <http://www.actorweb.it/#formazione>

Progetto a cura di Irsef-Irfed – Tecnodid

Sedi principali

MONZA Via Dante Alighieri, 17/A Tel. 039-2399 234-237-242	<u>Lun-Mer-Ven ore 15.00-18.00</u> (stato giuridico, ordinamenti, contratto, OO.MM.)
LECCO Via Besonda, 11 Tel. 0341-275571	<u>Lun-Mart-Giov-Ven ore 14.30-16.30</u> (stato giuridico, ordinamenti, contratto, OO.MM.)

Per iscriversi: <http://www.cislscuola.it/index.php?id=2946#.Ufqy8RY81qM>

Link utili:

<http://www.monzalecco.cislscuolalombardia.it/sedi-consulenza>

<http://www.monzalecco.cislscuolalombardia.it/>

<http://www.monzalecco.cislscuolalombardia.it/dove-siamo>

<http://www.monzalecco.cislscuolalombardia.it/link-utili>

CISL SCUOLA MONZA BRIANZA LECCO
Via Dante 17/A 20900 Monza – Via Besonda 11 23900 Lecco
cislscuola_monza@cisl.it cislscuola_lecco@cisl.it